



Женщины не хотят быть мэрами?

В истории третьей республики Армении не было ни одной женщины-мэра. Более того, в 49 городах Армении, в том числе в Ереване, женщины практически не баллотировались на этот пост, за исключением нескольких попыток, ни одна из которых пока не увенчалась успехом. И если на прошлых выборах как минимум 5 женщин выдвинули свои кандидатуры на пост мэров различных городов, то в этом году на подобный шаг решилась только одна, и то в статусе нереального кандидата.

Женщины-руководители на селе



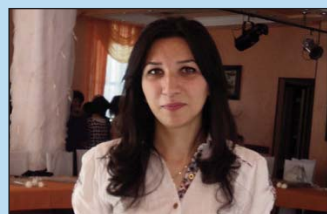
В 866 сельских общинах Армении до настоящего времени было лишь 24 женщины (2,8%), которые занимали посты глав сельских общин, однако с учетом результатов выборов этого года их число сократилось.

Из 616 глав сельских общин, избранных на сентябрьских выборах в этом году всего десять женщин (1,5%). Кстати, все десять были переизбраны на своих постах. И хотя местные выборы в этом году прошли не во всех общинах республики, и часть женщин все еще продолжают руководить сельскими общинами, однако регресс в данном вопросе очевиден.

Всем возрастам покорны

По данным ЦИК, только одна из женщин, избранных руководителями сельских общин по итогам сентябрьских выборов, моложе 40 лет, трим - уже за 60, а остальные шесть - в возрасте 40-60 лет. Именно к этой возрастной группе относится большинство женщин-кандидатов не только на посты глав общин, но и в аваганы.

Самая молодая и самая старшая член аваганы



Самой молодой среди женщин членов аваганы является 22-летняя Нарине Аракелян. Она избрана в сентябре в общине Востан Араратской области.

А самой пожилой женщиной в составе аваганы стала 75-летняя Грета Геворкян, избранная в апреле на внеочередных выборах в селе Чапни в Капанском регионе. Кстати, в составе аваганы Чапни трое женщин и двое мужчин, причем все они - беспартийные.

Женщины на и политика

БЕСПЛАТНОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ К ГАЗЕТЕ "НОВОЕ ВРЕМЯ"

ноябрь 2012

Женщины и местная власть: в плену закономерностей



Фото из альбома "ООН -20 лет в Армении"

В этом году местное самоуправление Армении отмечает свое 16-летие. Первые выборы в органы местного самоуправления (ОМС) состоялись 10 ноября 1996 года. Местное самоуправление в Армении пока находится в процессе развития, предстоит немало сделать, особенно в направлении становления института "аваганы" (Совет старейшин). Одним из критериев в становлении является участие женщин на уровне принятия местных решений, и в этом плане главной закономерностью является то, что число женщин в ОМС всегда оставалось желать лучшего.

Гендерная пирамида в ОМС

По данным на начало 2011 года в органах местного самоуправления, включая административный аппарат городских и сельских общин, а также аваганы, было представлено 17 561 человек, из которых 4665 человек (28,2%) составляли женщины. На первый взгляд может показаться, что так называемая "критическая масса" женщин обеспечена, однако в реальности число женщин, имеющих влияние на процесс принятия решений на уровне местной власти, намного меньше. Так, женщины составляют около 11% среди глав администраций и их заместителей.

Гендерный дисбаланс достигает своего пика на выборах должностей в ОМС. В динамике всех местных выборов женщины на постах руководителей общин составляли не более чем 1,7-2,7%, а в составе аваганы представительство женщин не превышало 7-8%. Закономерность состоит в том, что эти цифры с завидным постоянством повторяются от выборов к выборам, устанавливая своеобразный "стеклянный потолок" для женщин.

"Амбициозная" цель правительства

"Обеспечить к 2015 году 10% женщин в числе руководителей общин", - такую "амбициозную" задачу правительство Армении поставило перед собой еще в 2000 году в рамках обязательств по реализации Целей развития тысячелетия. Судя по динамике представленности женщин на этих постах уже сегодня совершенно очевидно, что достижение этой цели в установленные сроки нереально.

Очевидно и то, что в ближайшие годы это вряд ли будет возможно без применения допол-

нительных механизмов, позволяющих женщинам преодолеть "стеклянный потолок" на уровне местной власти. Наверняка, мы имели бы столь же грустную картину с представленностью женщин в парламенте страны, если бы не закрепленная Избирательным кодексом гендерная квота. Применение подобной квоты в ОМС имеет свои объективные трудности, однако, как показывает мировая практика, механизмы, позволяющие внедрить подобную практику на местном уровне, все же существуют. К примеру, представленность женщин должны озаботиться политические партии, которые выдвигают своих кандидатов на выборах в ОМС. Отметим, что по данным ЦИК в этом году на местных выборах около 42% кандидатов и избранных лиц были членами различных партий. Многие из женщин-кандидатов в беседах с нами отмечали, что приняли решение баллотироваться по просьбе партий, то есть, этот механизм, быть может, в незначительной степени, но работает и у нас. Иной вопрос, что правительство критически относится к предложениям общественных организаций и экспертов по поводу квоты на местном уровне, мотивируя это тем, что квотирование в ОМС является нарушением демократических принципов.

Курьезы на выборах в ОМС

На самом деле нарушение демократических принципов происходит иным образом. Вряд ли можно считать соответствующим демократическим нормам тот факт, что составляющие половину населения республики женщины не участвуют в должной мере в процессе принятия решений, влияющих на их повседневную жизнь. И это в том случае, когда голоса и мнения женщин в принятии решений на местах даже более важ-

ны, чем в Национальном Собрании.

Несомненно далек от демократии и тот факт, что именно женщины зачастую выступают в роли фиктивных кандидатов. На выборах в этом году было зарегистрировано рекордное число самоотводов женщин, выдвинувшихся на посты глав общин: практически половина кандидаток отказалась от дальнейшей борьбы сразу после регистрации. Не составляет труда догадаться, что они изначально были нереальными кандидатами, то есть баллотировались для того, чтобы обеспечить регистрацию в качестве кандидата супруга, отца или кого-либо из родственников, поскольку законом запрещены безальтернативные выборы. Напомним, что согласно Избирательному кодексу, выборы главы общины считаются не состоявшимися, если число кандидатов менее двух.

Наиболее курьезные случаи нашли свое отражение в прессе, сделав объектом насмешек женщин, которые с легкостью позволили играть своим именем. Дочь против отца, жена против мужа, еще в одном случае против действующего пухапета выставила свою кандидатуру не его собственная супруга, а жена соседа... Разумеется, подобные случаи не способствуют повышению и без того низкого политического рейтинга женщин. В результате, в общественном мнении в очередной раз закрепилось мнение, что женщины не являются серьезными соперниками, что они легко управляемы и не способны действовать и принимать решения самостоятельно. В этом контексте, видимо, стоит помнить о том, что женщины, вступая в политику, начинают нести ответственность не только за собственные поступки, как это происходит в случае мужчин, но и за весь женский пол.

Продолжение читайте на стр.2

Глас народа

"Насколько комфортно Вы себя будете чувствовать, если Вашим непосредственным начальником будет женщина?"

На проведенном в 2010 году в трех странах Южного Кавказа опросе CRRC на эту тему респондентам было предложено выбрать ответ из двух вариантов: комфортно (абсолютно, частично) и некомфортно (частично, абсолютно).

По итогам опроса, среди стран Южного Кавказа наиболее толерантно к женскому лидерству относятся в Армении, где 54% респондентов выбрали вариант ответа "абсолютно комфортно". В Азербайджане подобный от-

вет дали 39% опрошенных, а в Грузии -28%. Среди респондентов число женщин, положительно относящихся к возможности работать под началом женщины, больше, чем мужчин: 83% и 69% соответственно.

Мнение эксперта

Женщина во главе села - какая она?

Наиболее подходящими кандидатурами для лидерства на локальном уровне являются женщины не моложе 40 лет, с высшим образованием и уважаемые в общине. Порой такой женщине нужен лишь совет для того чтобы принять решение о выдвижении своей кандидатуры, а впоследствии - консультации для проведения успешной предвыборной кампании.

Средний возраст женщины, возглавляющей общину, выше, чем в среднем у мужчин почти на 10 лет. Дело в том, что мужчине для того чтобы избраться, достаточно быть старше 30 лет, а от женщины ожидается большой социальный капитал, поскольку тридцати, а порой даже сорокалетней женщине во главе общины могут воспринять неадекватно, посчитать чересчур молодой и неопытной - и в целом неподходящей для этой работы.

Женщина - глава общины, безусловно, более образована, она может быть единственной женщиной с высшим образованием в селе, если это село очень маленькое. Образование она обычно получила в Ереване - в сельскохозяйственном институте после этого вернулась в родное село или в ближайший город.

Чаще всего она замужем и имеет 2-3 детей, хотя встречались как незамужние и бездетные, так и мать 8 детей. Но поскольку ее средний возраст - 55 лет, у нее относительно много свободного времени, поскольку в силу старшего возраста, ее дети уже женились, вышли замуж или уехали из села.

Мотивами женщин при выдвижении своей кандидатуры могут быть не только трудоустройство, но и желание что-либо изменить в своей общине, повысить качество жизни, тогда как для мужчин это чаще всего способ трудоустройства, доступа к деньгам или получения власти.

Семья может служить как ценным помощником в выдвижении на выборах, так и препятствием. На практике, все женщины-главы общин пользуются поддержкой собственной семьи - в первую очередь мужа, нередко сыновей или более дальних родственников.

Глава общины зависит от администрации марза, а женщины не имеют навыков застоя, столь необходимых для налаживания отношений с губернатором и его аппаратом. В то же самое время женщинам часто удается наладить контакты с международными организациями и получать финансовую поддержку от них.

Большинство женщин - глав общин пользуются в своих общинах высоким авторитетом - и чаще всего без труда переизбираются. Некоторые из них занимают этот пост еще с момента его учреждения.

В некоторых случаях ключевую роль в избрании женщин на пост главы общины сыграла помощь в проведении избирательной кампании. Женщины-кандидаты сами обратились за такой помощью в местные женские НПО. Однако будет эффективнее, если НПО сами будут находить потенциальных лидеров-женщин и предлагать им помощь и советы по проведению кампании.

Женщины побеждают только на справедливых выборах. Соответственно, в общинах, где среди кандидатов на выборах есть женщина, дополнительный контроль за ходом предвыборной кампании и голосованием будет способствовать победе женщины-кандидата, конечно, при условии, что она - настоящий участник гонки, а не подставной.

Институт Кавказа, Из материалов исследования "Женщины в местном самоуправлении Армении", проведенного в 2011 году при поддержке ПРООН (UNDP) в Армении и Фонда Генриха Белля на Кавказе.

Политическая кухня

Женщины и местная власть: в плену закономерностей

Начало на стр. 1

Случайность или закономерность?

То, что в Армении женщинам доверяют руководить исключительно сельскими общинами уже давно известная истина. А закономерность в этом контексте состоит в том, что по состоянию на 2011 год в каждой из 24-х сельских общин, где руководителями были женщины, проживало не более 2500 человек. Помимо этого, согласно экспертным оценкам, активность женщин в системе местного самоуправления прямо пропорциональна удаленности общины от столицы и обратно пропорциональна близости от границы.

Попытки объяснить эту закономерность не всегда кажутся убедительными, поскольку помимо географического местоположения и традиционной активности женщин в горных районах республики по сравнению с равниной, несомненно есть множество других факторов, которыми может быть обусловлено избрание женщины главой конкретной общины. Имеют значение экономическое положение и хозяйственный уклад общины, число мужчин, уезжающих на сезонные зар-

ботки, исторические и этнические корни общины, наличие беженцев, уровень бедности...

Во многих случаях получается, что женщин выбирают руководителями не от хорошей жизни... Однако, наряду с этим фактором, просматривается и другая закономерность: практически все эти женщины переизбираются на своем посту по нескольку раз, и это свидетельствует о том, что они оправдывают надежды своих односельчан, приобретая из раза в раз все большее их доверие... Кстати, все женщины, ставшие главами сельских общин в этом году, переизбраны на своих постах. В целом, система ОМС с трудом принимает новичков, и эта закономерность действует независимо от пола: более 80% мужчин-сельских старост переизбраны на посту.

Небольшой прогресс за счет сельских общин

По результатам предыдущих выборов, в состав авагана было избрано 7% женщин, и зафиксированный по итогам сентябрьских выборов показатель в 8,3% можно считать небольшим прогрессом.

По словам председателя ЦИК Тиграна Мукучяна, в этом году женщины были более активны на выборах в аваганы, число выдвижений было в несколько раз больше, чем во время прошлых выборов. Отметим, что даже при возросшей активности число избранных в состав авагана женщин увеличилось всего лишь на 1,3%, причем в основном за счет сельских общин, поскольку в составе городских аваган число женщин всегда было намного ниже, и это тоже закономерность.

В отличие от не слишком благополучных и небольших сельских общин, где мужчины с легкостью уступают свои позиции женщинам, за места в муниципалитетах идет борьба не на жизнь, а на смерть. Женщины зачастую к этой схватке даже не подступаются, а осмелившиеся выдвигаться, в том числе очень достойные кандидатуры, в основном терпят поражение. Именно поэтому у нас не только никогда не было женщин-мэров, но и городские аваганы напоминают мужские клубы. А вопрос "Почему неграмотный мужчина может быть членом авагана, а образованная женщина - нет?" продолжает оставаться без ответа...

Тамара Овнатяня

Выборная гонка

Сюник лидирует...



По итогам состоявшихся в сентябре выборов наибольшее число женщин в составе авагана было избрано в Сюнике - 17,4%, в том случае, когда по республике этот показатель составляет 8,3%. Достаточно высокий показатель представленности женщин в составе авагана зафиксирован также в Лори (12,5%) и Тавуше (9,2%). Меньше всего женщин было избрано в Гегаркунике (2%), Арагацотне (4,1%) и Вайоц Дзоре (4,6%).

На местных выборах в Сюникском марзе, по данным ЦИК, на посты глав общин претендовало 13 женщин (9%), а в состав авагана баллотировались 120 женщин (17,3%). Для сравнения отметим, что по республике показатель участия женщин в выборах на посты руководителей общин не превышал 3,5%, а число кандидатов в аваганы составляло 9%. Из баллотировавшихся на должности глав общин 13-ти женщин были избраны лишь три, а из 120 кандидаток в аваганы избраны 86.

Таким образом, Сюник стал лидером в плане представленности женщин в составе аваганы. Причем, если по итогам предыдущих выборов ни в одном из семи городов марза в составе аваганы женщин не было, то на этот раз избраны шестеро - по одной в каждом городе, кроме Капана, где конкуренция была очень высокой - на одно место претендовало четыре кандидата.

Коэффициент успеха кандидаток был высоким

В 37-ом избирательном округе, который включает в себя регионы Гориса и Сисиана, участвовавших в выборах глав общин семи женщин-кандидатов было избрано две, обе действующие гюхапеты. Из 42 кандидаток в аваганы были избраны 33. Столь же высокий коэффициент успеха был зафиксирован в 38-ом избирательном округе, охватывающем Капан, Мегри и близлежащие общины.

Политическая активность женщин в этих районах обусловлена также тем об-

стоятельством, что действующие в регионе общественные организации поддерживали женщин-кандидатов. В частности, Горисский "Ресурс-центр" развития женщин в рамках программы "Содействие политической активности женщин на местном уровне" совместно с сетью Женских ресурс-центров Сюникской области оказывали поддержку женщинам, баллотировавшимся в ряде общин марза. Программа была реализована при содействии ереванского офиса ОБСЕ.

О женщинах-кандидатках были подготовлены видеосюжеты, политическая

реклама, которые транслировались на местных и региональных телеканалах, все эти материалы были опубликованы также на сайте Womenet.am. Все женщины, которым была оказана информационная поддержка, были успешно избраны. И этот факт косвенно доказывает, что женщины нуждаются в помощи для преодоления сверхпрепятствий на выборах, и в случае оказания им дополнительной поддержки, информационной или просто моральной, они достигают успеха.

Ирина Йолян, Горис

No comment

Местные выборы в Бельгии и Армении: парад кандидатов



Формула успеха

У руля общин

В этом году 10 женщин сохранили свои руководящие позиции в сельских общинах. Все они были переизбраны в итоге состоявшихся в сентябре выборов в органы местного самоуправления.

По данным ЦИК, в Армавире успеха добились Сусанна Геворкян (с.Аревшат) и Анаит Давтян (с.Артамет), в Лори - Србуи Арутюнян (с. Базум), Валентина Керханадзева (с. Яхдан) и Арусяк Домикян (с. Пахахбюр), в Шира-

ке - Агуник Азрян (с. Арегнадем), в Сюнике - Шушан Маркарян (с. Ацаван), Армине Манукян (с. Шрвенанц) и Лусине Аветян (с. Караундж), в Котайке - Алина Арутюнян (с.Нор Ерзнка).

Сусанна Геворкян: "Моя главная цель - построить в селе детский сад"



Глава общины Аревшат Армавирской области Сусанна Геворкян долго искала свое призвание: хотела стать юристом, но помешали обстоятельства. Бу-

дучи уже замужем, решила выбрать профессию учительницы - поступила на филологический факультет одного из вузов, и, по завершении учебы, стала преподавать армянский язык в родной сельской школе. "Я учила детей, любила свою работу и думала, что моя миссия - это просвещение молодого поколения. Однако, оказалось, что мне уготована другая судьба", - говорит С. Геворкян.

В начале 90-х в Аревшате, как, впрочем, и во всей республике, ситуация была критической: ни газа, ни электричества, ни воды. Даже водные резервуары иссякли, так что и землю орошать было нечем.

"Сельчане были в отчаянии. И не знаю почему, они решили, что именно я - тот человек, который способен вывести село из этого гнетущего положения. Целая делегация аревшатцев пришла к нам домой и предложила мне стать главой общины (гюхапетом). Правда, сперва нежданные гости переговорили с моим мужем -

сказали ему, что я, дескать, обладаю организаторской жилкой, работоспособна и преданна делу", - с улыбкой вспоминает Сусанна. Супруг ее вначале и слышать не хотел об этом, но идти против села, понятное дело, не стал. Да и переубедил его односельчанин.

Так, единогласно и избрали С. Геворкян, и вот уже 20 лет она бессменно руководит общиной села Аревшат.

Руководить для нее вовсе не означает командовать, стучать по столу, нагонять страх на подчиненных. "Есть люди, которые думают, что необходимо быть жесткими, чтобы их боялись. Это не так. Я родилась и выросла в этом селе, многие здесь были моими учениками. После избрания, вплоть до 2000 года, я по совместительству продолжала работать в школе: не было другого учителя армянского языка. Я знала о всех проблемах села и его жителей, и давно усвоила для себя простую истину: к каждому человеку нужен индивидуальный подход", - говорит Сусанна, отмечая, что только так можно заслужить доверие и уважение на-

рода. А в том, что аревшатцы ценят ее, она убеждалась не раз. Подтверждением тому стали и нынешние выборы.

"Я решила не выдвигать свою кандидатуру на этих выборах. Думала-хватит: надо дать дорогу молодым, а самой - отдохнуть. Но односельчане не позволили. Поверьте, это самая высокая оценка моей работы", - говорит С. Геворкян.

Доверие людей она заслужила своей работой. За прошедшие годы в Аревшате были восстановлены водные резервуары, село газифицировано, появился асфальт, проложен водопровод, отремонтировано здание сельской школы... Гюхапет довольна проделанной работой, но до отличной оценки, как скромно говорит сама, "еще не дотягивает". "Моя главная цель, говорит она, - построить в селе детский сад. Большинство женщин занимается земледелием, у них постоянно проблема - с кем оставить ребенка. Вот если удастся решить вопрос с детсадом, тогда могу со спокойной душой сказать вам, что довольна своей работой".

Алина Арутюнян: "Работать просто, без души, я не могу"

"Я борец, но не революционер. Я не злопамятна, мне могут наговорить много ужасных вещей, но я могу потом поздороваться с этим человеком и расспросить его о жите - бытие. Вероятно, это мое преимущество. И еще: если я решила сделать что-то, то непременно добьюсь своей цели. Но я всегда реально оцениваю ситуацию и ставлю перед собой такие задачи, которые решаемы", - так характеризует себя А. Арутюнян, которая уже шестой раз подряд избирается главой села Нор Ерзнка Котайского марза.

Доверие и любовь односельчан к Алине не случайны. Ее община - одна из лучших в республике. А она - одна из признанных общинных лидеров: удостоена многочисленных почетных грамот, медалей. А совсем недавно ее поощрили премией премьер-министра РА Тиграна Саркисяна - за обеспечение гендерного равенства в структурах общины.

"Человеческий фактор - вот что самое главное. Гюхапет вначале должен убить в себе чиновника. Он должен сознавать, что призван служить народу, должен обладать умением слушать, словом, в первую очередь, должен быть че-

ловеком. Быть может, не всегда правильно, когда человек руководствуется душой, но работать просто, без души, я не могу."

В 1996 году Алина впервые была избрана главой села Нор Ерзнка. До этого она долгие годы работала в Наирйском райисполкоме. "На заседаниях исполкома часто говорилось о проблемах нашей общины. Это всегда причиняло мне боль. Поэтому я и приняла решение баллотироваться, чтобы моя община была одной из лучших. ...Меня избрали, но с большим трудом. Поскольку выбирали не меня, как самостоятельную личность, а дочь уважаемых и известных в селе людей. Односельчане говорили, что дочь Гарика и Джулетты не может быть плохим человеком. Естественно, когда меня избрали, я старалась сделать все, чтобы не повредить доброму имени своих родителей. А вот в следующий раз уже выбрали меня, Алину. Это была очень высокая для меня оценка".

За годы ее руководства в селе проделана большая работа. "Мне удалось восстановить детский сад (он был в полуразрушенном состоянии), Дом культуры был разрушен... Мы обратились в Министерство градостроительства, чтобы на месте

руин создать красивый центр для нашей молодежи. Мы восстановили службу первичной медицинской помощи. Община полностью газифицирована, дороги заасфальтированы, постоянно ведется текущий ремонт... Но если вы спросите, что считать нашим главным достижением, отвечу: нам удалось поменять образ мыслей людей".

Алина считает большим достижением то, что сельчане прониклись необходимостью платить налоги. А причина, по ее словам, в том, что они видят, на что тратятся их деньги. "Односельчане поверили мне, потому что моя деятельность прозрачна, они увидели, что за счет выплаченных ими налогов решаются проблемы села. По сути внедрена новая культура, в основе которой - понимание, что именно мы являемся хозяевами своей общины. Люди платят, а значит, они вправе требовать результатов. На сегодняшний день собираемость налогов в общине составляет 85%."

...На последних выборах за Алину не проголосовали 230 человек. "Я хочу понять, почему они проголосовали против? Хочу понять, что я сделала неправильно, чтобы исправить свои ошибки. ...Когда меня только избрали на эту должность, ко



мне обращались официально: "товарищ Арутюнян". Я просила: "Не обращайтесь ко мне так, не отдаляйтесь от меня. Я - Алина, ваша Алина." И сегодня, когда я слышу, как обо мне говорят, как о "нашей Алине", это наполняет меня огромной радостью и гордостью."

Агуник Азрян: "Я доказала, что женщина может быть хорошим руководителем"



Юрист по профессии Агуник Азрян шла к должности гюхапета не торопясь. Вначале она была членом авагана, затем работала в сельской администрации, а в октябре 2005 года была избрана главой села Арегнадем Ширакской области.

"Работая в сельской администрации, я была в курсе всех проблем, от непосильного груза которых изнывали люди. Именно безутешное положение односельчан заставило меня задуматься об избрании на пост руководителя общины. В принятии этого решения сыграл роль и супруг. Он не только подвинул меня на этот шаг, но и оказывал впоследствии всяческую помощь. И по сей день, будучи даже зарубежом, он дает мне советы, приободряет", - говорит А. Азрян, отмечая, что без поддержки родных ей было бы трудно состояться в качестве главы общины.

В селе Арегнадем выборы всегда проходят напряженно и отличаются высокой конкурентностью. У Агуник Азрян и на сей раз были серьезные соперники, но односельчане вновь доверились ей.

"Возможно, люди считают, что женщина более ответственна... В этом году я в очередной раз убедилась в том, что односельчане ценят меня и уважают. 8 - го сентября был день моего рождения, а на следующий день - выборы в органы местного самоуправления. Когда стало ясно, что победила, я полушутя сказала, что на-

род подарил мне на день рождения свое доверие..."

В свое время в "наследство" Азрян досталось разрушенное село. Кстати, до землетрясения 1988 года его населяли азербайджанцы. В селе не было ни одного административного здания, не было даже школы и детсада. Словом, настоящая зона бедствия.

"Мы работали во времянках. Уже 8 лет я борюсь, требую и прошу, чтобы нашему селу уделили внимание. ...Заложены фундамент школы. Это очень важное достижение. В процессе - вопрос восстановления детского сада", - говорит гюхапет.

Агуник Азрян с трудом, но удалось обратить внимание международных организаций на проблемы села. Благодаря донорам, построен водоканал, строительство школы также ведется при содействии международной организации.

Глава сельской общины говорит и о проблемах другого рода, преодоление которых ей стоило немало бессонных ночей.

"Первой серьезной проблемой является менталитет людей, особенно в от-

даленных селах Армении. В Шираке - в консервативной среде - доказать, что женщина может быть руководителем общины, крайне трудно. Были случаи, когда я ночью плакала в подушку. Но все же нашла в себе силы, чтобы поддерживать авторитет своей семьи и доказать, что женщина-руководитель ничуть не хуже, а во многом даже лучше мужчин..."

А. Азрян призывает женщин активнее участвовать в политике и "внедряться" в систему управления государством. "Это имеет смысл хотя бы потому, что женщины мыслят глубже, они принимают решение, лишь взвесив все обстоятельства". А начинающим политическую карьеру гюхапет советует набраться терпения и не отчаиваться при неудаче.

"Ничего, если не получится с первого раза, попробуйте в следующий раз. Обязательно получится. Было бы стремление..." - говорит она.

Беседовала Асмик Арутюнян

P.S. Интервью с женщинами - главами общин читайте также на сайте WomenNet.am.

Женщины в составе авагани

Рузанна Торозян: "Не бойтесь ошибиться или проиграть"



Директор фонда "Ресурс-центр" развития женщин Рузанна Торозян единственная женщина в составе Совета старейшин Гориса. Она не новичок в системе местного самоуправления: в 2002-м уже была, опять же, единственной женщиной-членом городского авагани, так что, хорошо знает эту работу.

"В 2009 году я по своей инициативе и при содействии ОБСЕ создала "Ресурс-центр развития женщин Гориса", что позволило мне собрать вокруг себя умных, компетентных женщин, готовых задействовать свой потенциал во благо развития общины". Рузанна вместе со своей командой уже реализовала многочисленные проекты, нацеленные на решение городских проблем.

По словам Р. Торозян, продвижение женщин на уровень принятия решений - не самоцель, тем более, не каприз. Просто есть такая данность: любое "звено" работает идеально в случае представленности обоих полов. Именно их равноправное сотрудничество гарантирует наилучший результат.

"Женщина и мужчина подходят к любому вопросу с разных позиций, а это очень важно для принятия взвешенного решения. Так что речь не о борьбе полов, а о взаимодополнении подходов", -- поясняет Рузанна.

Будучи по профессии педагогом, она заинтересовалась политикой в самом нача-

ле 2000-х, когда работала в мэрии.

"Именно тогда я поняла, сколько проблем в нашем городе, а одна из главных - безразличие общества. Возможно, люди просто не верили и не надеялись на лучшее... Но это безразличие стало для меня "отправной точкой": я решила участвовать в процессе управления общиной, а заодно изменить отношение людей к институту авагани". В 2002 году Рузанна выдвинула свою кандидатуру на выборах в совет старейшин, и была избрана. А после избрания оставила свою работу в мэрии и начала активную общественную и политическую деятельность.

Несмотря на это, повторить успех на выборах 2005-го ей не удалось. "Вина целиком на мне, - говорит Рузанна. - В то время я была слишком самонадеянной. В отличие от первой кампании, во время которой я вела серьезную агитационную работу - встречалась с избирателями, рассказывала о своих программах - на сей раз я вела себя пассивно. Думала, все меня и так знают, зачем суесться... Я

даже не рассказала людям о проделанной работе, большинство избирателей так и не узнали, что волнующие их вопросы были решены благодаря предпринятым мной усилиям."

Сделав выводы, на этот раз она отнеслась к предвыборной агитации очень серьезно. Все предусмотрела: встречи, выступления, буклеты, предвыборный ролик... Победа не заставила себя ждать. Теперь Рузанна Торозян полна решимости оправдать ожидания горисцев. А тем женщинам, которые стремятся "делать погоду" в органах местной власти, она советует, хоть и маленькими шажками, но решительно двигаться к цели.

"Общественный сектор сегодня очень активен, женщины могут заниматься общественной деятельностью и таким образом набираться опыта и активности. Все это даст свой результат, -- заверяет она. - Сидя дома, невозможно повысить свою самооценку. Не бойтесь ошибиться или проиграть. Надо пытаться идти вперед маленькими шагами..."

Согласно итогам сентябрьских выборов в органы местного самоуправления, в городские советы старейшин были избраны 33 женщины. По сути каждая из них - единственная в муниципальном совете своего города. Есть города, где в составе авагани женщины и вовсе не представлены.

По мнению экспертов Института Кавказа, в крупных общинах идет жесткая борьба за голоса, и зачастую женщины просто не способны участвовать в этой борьбе без правил. Помимо этого, если в небольших сельских общинах известными, пользующимися популярностью людьми могут быть, скажем, учителя, то в крупных общинах, в особенности, городах, для того чтобы быть известным, необходимо, как минимум, являться публичным политиком. Но поскольку в городах практически нет известных женщин-политиков, то получается замкнутый круг.

В этом и последующих номерах нашей газеты, а также на сайте WomenNet.am мы познакомим вас с женщинами, которые попытались прорвать этот замкнутый круг. Некоторым это удалось, а некоторые временно отступили, чтобы собраться с силами...



Полуметровый бюллетень - тоже не гарантия...

В беспрецедентно длинном избирательном бюллетене на выборах в авагани Гюмри, где баллотировались 72 кандидата, было 7 женских имен. Однако избрана только одна Нарине Месропян, директор школы №19 (интервью сней в следующем номере).

Она участвовала в выборах при поддержке Республиканской партии Армении (РПА) и запомнилась избирателям своеобразным слоганом: "Мэр должен исполнять решения авагани, а не свои собственные решения". Речь шла о старом градоначальнике, чья, скажем так, неадекватная деятельность давно стала притчей во языцех. Сегодня, будучи единственной женщиной в составе городского Совета старейшин, в который входит 21 человек, Нарине Месропян постарается выполнить обещанное уже под руководством нового мэра. Примечательно, что она не только единственная, но и первая женщина в гюмрийском авагани - до сих пор жительницам славного города не удавалось взять эту "крепость", хотя они худо-бедно, но выдвигались. В прошлых выборах участвовали всего две женщины. Семеро на нынешних - это рекорд. Хотя на сей раз и конкуренция была помощнее: на одно место претендовали три кандидата.

Гаяне Бичахчян: "Я хотела бы видеть совершенно другой авагани"

Трое из выдвинувших свои кандидатуры на выборах в Гюмри женщин - директор школ, Гаяне Бичахчян - одна из них.

"Своим примером я буду доказывать, что профессиональные женщины могут многое сделать для города, - говорит директор школы №29 Гаяне Бичахчян - Как жительница Гюмри, я хотела бы видеть совершенно другой совет старейшин. Не только как кандидат, но и как избиратель, я бы хотела, чтобы в авагани были представлены женщины и, в целом, интеллигенция. Существует неверное мнение, что, дескать, наш город - традиционный, и женщина, исходя из каких-то ложных сте-

реотипов, не может быть политиком. Но реальность - то совершенно иная: в Гюмри много женщин-лидеров. Еще в советские годы секретарем горкома была женщина, и у гюмрийцев сохранились хорошие воспоминания о женщинах-руководителях. И сегодня у нас есть женщины, которые занимают должности, и общество их ценит и воспринимает."

Кстати, Бичахчян, которая была близка к преодолению проходной планки, боролась до конца. Она попыталась оспорить результаты голосования в своем избирательном округе, однако выявленные нарушения существенно не повлияли на общую картину.



Карине Мкртчян: "Авагани в Гюмри всегда считался закрытым мужским клубом"



Еще один кандидат в Совет старейшин Гюмри - 33-летняя Карине Мкртчян представляла гражданскую инициативу "Город принадлежит нам". Она специалист английского языка, около пяти лет проработала в телекомпании "Шант", затем продолжила учебу в Лондоне, где осваивала журналистику. Вернувшись, на протяжении 10 лет работала в одной из известных компаний - занималась связями с общественностью, проще говоря, пиаром. Ныне К.Мкртчян - частный предприниматель, она - хозяйка салона мод в Гюмри.

Карине также сотрудничала с рядом международных организаций, в том числе с одним из британских фондов, который оказывает содействие женщинам-предпринимателям, предоставляя гранты для развития малого бизнеса и создания рабочих мест. В рамках программы в течение трех лет было создано примерно 30 рабочих мест.

...По окончании выборов, Карине заявила, что чувствует себя униженной, точно так же, как и все члены инициативы, которые общими усилиями смогли набрать всего 3300 голосов. Она, как признается, и близко не могла предположить, что будет иметь столь низкий рейтинг. По мнению бывшего кандидата, экономическая зависимость людей не позволяет им самостоятельно принимать решения.

"В одном из городских кварталов зарезали барана и раздали по килограмму мяса избирателям, в другом --пополнили сче-

та абонентов мобильной связи, раздали по 1000 драмов. Но все равно мы не сдадимся, нам надо подумать и понять, как с этим бороться".

Еще одно обстоятельство, помешавшее Карине, у которой, кстати, двое детей, -- ее возраст: в глазах общественности она слишком молода, чтобы претендовать на должность.

"Проблема в том, что авагани в Гюмри всегда рассматривался как закрытый мужской клуб куда вхожи "районные авторитеты". "Стороннему", чтобы попасть в этот клуб, требуется большая смелость. Как известно, женская смелость не особо приветствуется в Гюмри. Более того, еще живы представления, что "женщина должна знать свое место": стирать на кухне, заниматься детьми, делать с ними уроки и --почему бы нет -- смотреть сериалы. Но все это можно совмещать, а без сериалов и вовсе можно обойтись..."

Карине изначально предполагала, что ее выдвижение будет расценено неоднозначно. "Коллеги не удивились тому, что я решила участвовать в выборах. Они посчитали это естественным, поскольку знают о моей деятельности больше, чем мои родственники. Кстати, один из них после моего интервью попросил прощения за то, что "не знал о моем потенциале"... Разумеется, была и другая реакция. Были люди, говорившие, что мне незачем связываться с этим, что у меня дети и что это неженское дело и т.д."

"Корень" гендерной проблемы, считает К. Мкртчян, кроется в семье: "Если каждая женщина преодолеет ее в собственном доме, то этой проблемы в обществе попросту не будет. Иначе говоря, получив право выбора и самовыражения в своей семье, ей уже в обществе не придется сталкиваться с гендерной проблемой".

Беседовала Энзела Макарян

Газета "Женщина и политика" и сайт WomenNet.am выражают признательность Ассоциации женщин с университетским образованием и Горисскому фонду "Ресурс-центр развития женщин" за содействие, оказанное в освещении участия женщин в выборах в органы местного самоуправления.

This issue was prepared with the support of OSCE Office in Yerevan in co-operation with the Embassy of the Kingdom of the Netherlands in Tbilisi, Georgia

Главный редактор Тамара Овнатяня
Эл. Почта: promediagender_arm@yahoo.com