

Параллели

Женщины в парламенте

По итогам прошедших в октябре 2012 года выборов в парламенте Грузии женщины составляют 10,8% из 150 депутатов. В результате состоявшихся в мае 2012 года парламентских выборов в Армении 10,7% из 131 места в Национальном Собрании достались женщинам.



В преддверии парламентских выборов в Армении в Избирательном кодексе республики была закреплена гендерная квота 20%, а в Грузии было предусмотрено финансовое поощрение в размере 10% для партий, в пропорциональных списках которых женщины будут составлять не менее 20%.



В обеих странах по итогам выборов ожидания оправдались лишь наполовину.

Женщины в местной власти

Представленность женщин в органах местного самоуправления Армении (Советах старейшин - авагани) составляет 8,4%, а среди глав общин лишь 2,2%. В составе местных органов власти в Грузии (сакребуло) женщины составляют 10%, а в числе руководителей сакребуло - 5% женщин.

Соотношение заработных плат женщин и мужчин



Согласно статистическим данным, средняя заработная плата женщин в Армении составляет 64,1% от зарплаты мужчин, в Грузии этот показатель составляет 57,7%.

Армения: борьба за закон «О семейном насилии»



Коалиция «Против насилия в отношении женщин», в составе которой объединились 7 общественных организаций, занимающихся этой проблемой, призывает присоединиться к петиции за принятие закона «О семейном насилии», который был отложен правительством в начале этого года на неопределенный срок.

В Грузии закон о семейном насилии был принят в 2006 году, а в 2009 году в него были внесены поправки.

Женщины и политика

БЕСПЛАТНОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ

Специальный выпуск 2013

Программа «Повышение правосознания и политического участия женщин и молодежи в Армении и Грузии», которая стартовала в июле 2012 года, включала в себя четыре встречи общественных активистов, женщин-предпринимателей и молодежи в Ереване и Тбилиси. Это совместная инициатива армянского и грузинского представительства организации «Оксфам». Реализация программы стала возможной при финансовой поддержке посольства Великобритании в Грузии.



«Оксфам» объединяет своих партнеров из Армении и Грузии

Объединение усилий женщин и молодежи - бенефициариев «Оксфам» в Армении и Грузии, в деле становления гражданского общества и защиты прав человека - такова цель осуществленной совместно программы.

Оценивая ее результаты руководитель армянского офиса «Оксфам» **Маргарита Акопян** отметила: «В ходе этих встреч произошел не только обмен опытом и идеями, участники программы увидели, к каким положительным изменениям может приводить активность женщин и молодежи, как они могут влиять на сокращение бедности и улучшение жизни в своих общинах. Взаимные визиты стали удобной платформой, в рамках которой участники имели возможность поднимать волнующие их вопросы, обсуждать проблемы, получать новые знания и опыт, сравнивать как решаются вопросы вовлечения женщин и молодежи на уро-

вень принятия решений, в чем схожесть, а в чем отличие проблем в Армении и Грузии».

Представитель грузинского офиса «Оксфам» **Тамар Вашакидзе**, в свою очередь, придает большую важность контактам между соседними странами. «Мы должны приподняться над стереотипом, ограничивающим предназначение женщины лишь семьей и воспитанием детей. С этой целью в рамках программы был проведен ряд крайне интересных и продуктивных обсуждений, в центре которых находились проблемы повышения активности женщин и молодежи и их вовлечения в общественно-политическую жизнь», - отметила она.

Руководитель программы армянского офиса «Оксфам» «Отчетное управление» **Лилит Читчян** говорит, что во время каждой из встреч организаторы пытались передать участникам такие знания, которые они впоследствии смогут при-

менить в своих общинах.

«Программа очень важна в нескольких аспектах. Во-первых, представители и волонтеры девяти гражданских центров, действующих при содействии «Оксфам» в Тавушской, Вайоцдзорской и Сюникской областях Армении, смогли установить связи со своими грузинскими партнерами - Молодежным клубом Зугдидского района Грузии и членами комитетов женского развития. Во-вторых, молодые активисты, юноши и девушки, обменялись опытом в сфере защиты прав и интересов, эффективной агитации, методов объединения общины и стратегии работы с местными и национальными органами власти. Одним из важнейших достижений программы стало общение с уже состоявшимися в политике и бизнесе женщинами и обсуждение путей, ведущих от экономических успехов к политике. Женщины, которые сумели избраться в органы

местного самоуправления после того как добились стабильных доходов и успеха в бизнесе поделились опытом с теми, кто только-только пытается заниматься политикой», - рассказала **Лилит Читчян**.

Отметим, что встречи активистов из Армении и Грузии уже дали свои результаты. Был разработан и запущен совместный сайт, который станет дополнительной платформой для развития сотрудничества между женщинами и молодежью в формате форумов и блогов. Организации-партнеры «Оксфам» из двух стран - грузинская ассоциация «ДЕА» и армянская общественная организация «Мост надежды», которые занимаются проблемами людей с ограниченными возможностями, договорились о совместных инициативах.

«Мы ожидаем продолжения этой программы с более широкой повесткой и сейчас работаем в данном направлении», - говорит **Лилит Читчян**.

Встречи с коллегами: послесловие

«Новые знакомства, новые подходы к старым проблемам»

Так характеризует представляющий дилижанский филиал НПО «Мост надежды» **Карен Пилосян** свои впечатления от встречи с грузинскими партнерами.

- Было интересно выслушать мнение наших грузинских партнеров, их отношение к волнующим нас проблемам. Как блогера меня особенно интересовали темы, относящиеся к медиасфере, о том, как можно посредством медиа влиять на глобальные проблемы. В моем блоге я обращаюсь к проблемам современной молодежи, есть специ-



альная страничка о гендерных проблемах, где обсуждаются вопросы занятости женщин, а также их вовлеченности в общественно-политическую жизнь, - говорит **Карен**, отмечая при этом,

что в ходе совместных встреч он почерпнул много полезной информации и имел возможность провести сравнение двух стран. «Это будет хорошей темой для блога», - добавляет он.

«Эта программа подарила мне уверенность в своих силах»

«Если женщина захочет, она достигнет всего и создаст возможность для своей самореализации», - говорит член организации «ДЕА» **Эльмира Мирцхулава**, которая на собственном опыте знает все о проблемах беженцев из Абхазии, в том числе и о том, как в эти трудные времена женщины сумели взять на себя ответственность за свои семьи.

- Сегодня я думаю о том, чтобы заняться политикой, поскольку вижу в этом возможность справиться с множеством проблем, которые нуждаются в решении, - говорит она.

Продолжение на 2-ой стр.

Голоса молодых

«Армянские женщины более целеустремленные и настойчивые»

Руководитель клуба молодежной интеграции ассоциации «ДЕА» Георгий Каджая считает, что тренинги и семинары, проведенные в рамках программы, дают положительные результаты.

- На наших глазах пассивно настроенные женщины или представители молодежи становятся активными членами общества. Главная наша задача - сделать все, чтобы как можно больше женщин оказались в высших эшелонах власти, как в органах местного самоуправления, так и в парламенте и правительстве, - говорит Каджая, отмечая, что наряду с некоторой общностью проблем женщин в Армении и Грузии, армянки более целеустремленные и настойчивые, и поэтому «мы выбрали в качестве партнера Армению, чтобы перенять их положительный опыт».



«Женщина без сомнения может быть главой общины»

«Самое главное, что дает программа «Оксфам» - это стимул к развитию, уверенность в том, что ты можешь быть полезна и можешь сделать что-то для своей общины», - говорит член кооператива из Гомка Шогик Хачатрян, у которой есть свой пример для подражания - ее мать входит в состав Совета старейшин села.

- В самом начале, когда мама сказала, что примет участие в выборах в совет старейшин, я сильно колебалась и говорила ей: не надо, не баллотируйся, что будет, если проиграешь? Отец, в свою очередь, спрашивал: ты уверена, что люди будут довольны твоими решениями? Но я рада, что мама проявила настойчивость и не послушала нас, тем более, что она набрала больше всего голосов. Это значит, что люди ей поверили. Конечно было непривычно, особенно в первое время, когда она поздно возвращалась домой после совещаний, но в то же время я горжусь, когда к нам домой со своими проблемами приходят соседи, односельчане с полной уверенностью, что их вопросы будут озвучены во время заседаний руководства общиной. Кстати, раньше нашей общиной руководила женщина, и я часто слышала удивление: как может быть женщина сельским старостой? Не понимаю этих людей. Почему можно гордиться женщиной-директором школы и одновременно сомневаться в том, что женщина может быть руководителем общины?



«Информация помогает разрушить стереотипы»

« Эта программа была насыщена и новой информацией, и новыми встречами», - говорит член Ассоциации «ДЕА» Софио Чачиа, которая является директором школы №11 города Потти.

- У меня в ходе программы возникла одна интересная мысль, которую непременно попытаюсь осуществить у нас - в Потти. Хочу создать группу активной молодежи в нашем городе. Сегодня в парламенте нашего района есть одна женщина, которая хочет выставить свою кандидатуру на должность вице-мэра. Думаю, что это прекрасный повод для того, чтобы объединиться и оказать ей поддержку...

Мнение

« Сегодня еще силен стереотип, что женщина должна заниматься только домом, кухней и детьми. Но, думаю, что момент уже созрел, и женщины выходят из этих рамок и активно проявляют себя в общественной-политической жизни», - говорит участница программы Медея Ториа.

«Мы начали решать проблему с самых низов»...

Мадонна Харебава личность в Грузии известная. Уже много лет она занимается правами женщин и детей, в свое время была выбрана в органы местного самоуправления Зугдиди, причем в те годы, когда эта система только-только начинала формироваться. Возглавляемая ею Ассоциация «ДЭА» занимается защитой прав женщин, в том числе и с ограниченными возможностями и беженцами, а также благотворительностью. Говорит, что идею создать неправительственную организацию ей подсказала представительница британской организации «Оксфам», сотрудничество с которой продолжается по сей день.

Мадонна Харебава активно поддерживает людей с ограниченными возможностями и делает все возможное для внедрения в Грузии системы инклюзивного образования.

Наша беседа с ней о специфике защиты прав женщин, о стереотипах, присущих государствам Кавказа, и о многом другом...

- Если говорить о специфике, то прежде всего хотела бы отметить, что ситуация с реализацией и защитой прав женщин различается между регионами и столицей, хотя, конечно законодательство одинаково по всей стране. Эта разница связана с различными факторами, и прежде всего с тем, что получить информацию в столице намного легче, чем в регионах, и это понятно, однако от этого страдают женщины. Но проблема не только в получении правовой информации. Самое главное - защитить права. И здесь, надо сказать, отсутствует самый главный фактор на пути к успеху - нет осознания своих прав и нет уверенности в их защите, поскольку в маленьких городах все знают друг друга, все кругом или друзья, или соседи, и женщина, защищая свои права, зачастую бывает вынуждена вступать в конфронтацию с кем-то из них. А это, согласитесь, сильно мешает. Плюс ограничивающее место и роль женщины стереотипы, Кавказ тем и остается Кавказом, что эти стереотипы невозможно пока еще искоренить.

- А какова предстаетленность женщин в органах местного самоуправления в Грузии? Насколько женщинам открыт доступ в этот чисто «мужской мир»?

- К сожалению, из 41-го представителя в местном самоуправлении (Сакребуло) Зугдиди только одна женщина, и это самый плохой показатель

по Грузии и в нашем регионе. Если говорить в целом, то проблема несомненно в том, что практически везде, в самых разных учреждениях, как государственных, так и частных, работает очень много женщин, однако все они вне уровня принятия решений. Женщин, которые могут влиять на принятие решений, практически нет: все решения у нас в Грузии, на любом уровне и в любой сфере, принимают только мужчины.

- При этом, видимо, так же как у нас принимаются какие-то программы для продвижения женщин, а в грузинском парламенте есть даже комиссия по гендерным вопросам... Почему нет результатов?

- Дело не в том, что программы или структуры не работают. Ситуацию, когда после всех усилий НПО и реформ, в парламенте Грузии на сегодняшний день всего 16 женщин, а в органах местного самоуправления представленность женщин очень низкая, я объясняю тем, что само общество в этом плане еще на низком уровне. И кто бы ни утверждал обратное, это так! Причем проблема не только в ментальности, подпитываемой стереотипами, но и в информированности. Потому мы начали решать проблему с самых низов, чтобы общество смогло повлиять на власть, а не наоборот. И вопрос, почему при наличии рабочей комиссии по гендерным правам в Грузии ничего не меняется, лишний

Миссия



раз подтверждает правоту нашего подхода - надо начать процесс с изменения мышления у общества, и только в этом случае, уже автоматически эта комиссия и все остальные начнут работать.

- А Вы лично, видите видите себя в Сакребуло или на другом уровне принятия решений?

-Я уже прошла через это, причем в первые годы, когда Сакребуло только формировались в стране. Могу сказать, что было очень трудно, так как для общества, тем более кавказского, было просто неприемлемо и недопустимо, чтобы решения принимала женщина. Однако я была в первой пятерке, то есть с одной стороны общественность вроде как была не готова видеть женщин в руководстве общины, а с другой стороны, по результатам голосования на выборах я вошла в первую пятерку. Ну, а в процессе работы вообще не было препятствий в этом плане.

Сегодня я представлена в координационном совете при премьер-министре, куда входят неправительственные организации... Женщина должна быть везде, вот что я могу сказать из своего личного опыта и дай Бог, чтобы это наконец-то стало понятным и приемлемым и для наших мужчин.

Позиция

«Успешна та женщина, которой удается сохранять баланс между семьей и карьерой»

Председатель Ассоциации молодых женщин Армении Лилит Асатрян, которая, несмотря на свой молодой возраст, имеет позади опыт работы заместителя министра культуры Армении, сегодня всю свою энергию и время вкладывает в работу в общественном секторе.

Возглавляемая ею Ассоциация молодых женщин Армении держит в центре внимания также проблемы женщин села, считая наиболее успешными те свои программы, которые нацелены на усиление сельских женщин и параллельно с этим решают их многочисленные проблемы.

«Конечно, я не могу сказать, что мы полностью удовлетворены проделанной работой, но мы шаг за шагом движемся вперед и уже добились определенных успехов», - говорит Лилит Асатрян, отмечая в качестве достижения созданную по их инициативе Сеть женщин-предпринимателей, в составе которой много занимающихся сельским хозяйством женщин.

С прошлого года Ассоциация совместно с «Оксфам» проводит ежегодный конкурс «Женщина-героиня сферы сельского хозяйства», который нацелен на выявление и поощрение женщин, которые не только активно занимаются сельским хозяйством, но и имеют большой вклад в жизнь своих общин.

«Еще в прошлом году благодаря конкурсу мы познакомились с женщинами, которые успешно занимаются сельскохозяйственной деятельностью в



разных областях Армении. А залогом их успеха, по моему мнению, стала вера в свое дело и преданность своим общинам. Сегодня они стремятся к новым достижениям, ведь за ними следят и их опытом воодушевлены другие женщины. Кстати, когда в этом году мы посетили прошлогодних победителей, чтобы оценить изменения и заметили, что сейчас эти женщины в своих общинах имеют совсем другой статус - к ним теперь относятся, как к героям», - рассказывает Лилит Асатрян, добавляя, что пример этих женщин еще раз подтверждает, что трудности бывают в любой сфере, но не надо пасовать перед ними... Более

того, трудности придают силы двигаться вперед, в противном случае никто не мог бы добиться успеха в какой бы то ни было области...

На наш вопрос не возникает ли у успешных женщин конфликта между семьей и работой, Асатрян заметила, что действительно, люди нередко и особенно в сельских общинах, воспринимают активность женщины на работе только за счет потери их внимания к семье.

«Это на самом деле проблема, и здесь необходимо показать, что одно другому не мешает, нужно лишь суметь соблюдать баланс. Все женщины, которые заслужили звания героинь или работают в сети женщин-предпринимателей, с успехом совмещают работу и семью. В конце концов наиболее успешной является та женщина, которой удается сохранять этот баланс», - говорит Асатрян, замечая, что, если женщина полностью посвящает себя семье, если она не реализует своих возможностей в общественной жизни или в сфере управления государством, то в этом случае и община, и государство теряют серьезный ресурс. В результате, считает она, получаем далеко не эффективную систему управления и ряд других проблем, причина которых, быть может, в том, что женщин там нет...

«...Пока проблемы женщин рассматриваются исключительно как вопросы, относящиеся лишь к женщинам, а мужчины, услышав о них, говорят, что это сугубо женские вопросы, пока общество в целом не проявляет заинтересованности в этом, мы не можем ожидать, что эти вопросы можно решить. Это то же самое, что сказать «Проблемами детей пусть занимаются сами дети...»

Ключ к успеху

«Сильных женщин положительно воспринимают только сильные мужчины»

В Тавушской области почти все знают молодого и образцового фермера из Гандзакара Эмму Аюпян. Она успевает повсюду: там, где можно получить новые знания, обменяться опытом, получить информацию о новых технологиях, быть полезной людям. В 2012-м она была признана победителем конкурса «Женщины-героини сферы сельского хозяйства», который ежегодно организуют «Оксфам» и Ассоциация молодых женщин Армении.

Эмма – один из членов-инициаторов действующей с 2003 года в Гандзакаре фермерской полевой школы органического сельского хозяйства. Выращивая органическим способом различные культуры, она своим опытом и умением способствует развитию сельхозпроизводства без химикатов. Раньше она участвовала и в производстве молочной продукции. Женщиной-фермером занимается и пчеловодством.

Принимает активное участие в общественной жизни, является автором и участником нескольких общинных инициатив, множества идей и проектов, в основе которых лежит большое желание внести свой вклад в развитие общины. По ее словам, односельчане вначале не верили, что она может заниматься бизнесом. С недоверием относились к ее работе и участию в различных семинарах и тренингах. Квалификацию по производству экологически чистых продуктов Эмма получила в Румынии. Многие в селе смотрели косо на это ее путешествие. «Многие меня осуждали, что я поехала одна, на какой-то непонятный семинар, и как вообще муж мог отпустить жену одну в чужую страну», – рассказывает Эмма.

По ее мнению, именно помощь и понимание супруга помогли ей стать независимой и успешной женщиной. Говорит, что стереотипы и традиции, которые в селе особенно сильны, негативно отражаются на женщинах,



ограничивая возможности их самореализации.

«Сильных женщин положительно воспринимают только сильные мужчины, которых можно встретить нечасто», – говорит она.

«Молодец, Теа»

ный зал находились в разрушенном состоянии, библиотеки не было вовсе, а выделяемых государством средств на ремонт катастрофически не хватало. Добыв необходимые средства самостоятельно, с помощью родных, знакомых, друзей, спонсоров, она сумела сделать невозможное – кардинально изменить школу.

Теа вкладывает в любимую работу всю душу и делает все, чтобы ее школа была первой, об этом свидетельствуют отремонтированные мост и дорога, ведущие в школу, школьный спортзал, библиотека, аккуратные кабинеты; не удивляйтесь, но в школе есть даже кафе.

Многие говорят мне: молодец, Теа! И это похвала обязывает меня делать для людей еще больше, чтобы их завтрашний день был более светлым.

Теа ждет перемен и в личной жизни, признается, что влюблена, хочет выйти замуж, создать семью, быть хорошей женой для мужа и родить шестерых детей. Но эти планы не мешают еще одной мечте Теа – сделать «революцию» в коллективе.

В нашем коллективе работают в основном женщины, только на техни-

ческих должностях – трое мужчин. Но я думаю, что в деле воспитания будущего поколения крайне важно, чтобы их воспитывали и мужчины, и женщины. По этой причине я решила пригласить на работу мужчин, придумать что-то, чтобы заинтересовать их, создать стимул для их прихода в школу. Хочу довести число работающих в школе мужчин хотя бы до 30%.

По мнению Теа, так же как в школе необходимо увеличивать число мужчин, так и в политике необходимо увеличивать число женщин, поскольку женщины могут сделать многое. Поэтому она сама тоже решила принять участие в предстоящих выборах. Теа уверена, что добьется успеха, поскольку ее уже знают и любят в городе, но дома ее намерение восприняли неоднозначно.

Меня поддерживает и придает силы мама, а отец – человек традиционный и не хочет, чтобы я занималась политикой, говорит: «Я не хочу, чтобы ты работала, хочу, чтобы ты вышла замуж и воспитывала детей». Но я так не думаю, не хочу просто сидеть дома и заботиться о муже, детях, хочу работать, особенно, если все это можно успешно совмещать.



Быть всегда и во всем первой, но с одним условием – проделанная работа должна быть лучшей. Так живет Теа Габелая. Уже 5 лет она – директор школы №9 грузинского города Зугдиди.

Когда я пришла в школу, там не было ничего, школа была в ужасном состоянии, – вспоминает она, отмечая, что ознакомившись с новым рабочим местом была разочарована. Можно ли обучать детей в подобных условиях, необходимо все изменить, у школы не было даже ворот, кабинеты, спортив-

«Женщины облагораживают политику»

«Чем больше женщин будет в политике, тем более честной и благородной она станет», – руководствуясь этим принципом, Мадонна Джабоа пытается воплотить его в жизнь своей активной деятельностью. Более того, она убеждена, что женщина может изменить мир.

Женщина всегда стремится к миру, она может договариваться, и если бы в политике было больше женщин, думаю, было бы меньше войн, – уверена Мадонна.

Она руководит службой культуры, спорта, молодежи и охраны памятников в зугдидском муниципалитете. Одновременно является членом неправительственной организации «ДЕА», которая оказывает помощь молодежи и женщинам. А недавно основала свою общественную организацию.

Она называется Центр развития и обучения «Академус», наши бенефициарии – женщины и молодежь. Организация будет работать в направлении предоставления знаний и консультаций в сфере гражданского права и прав человека в целом, мы попытаемся создать для женщин такие возможности, чтобы они на равных с мужчинами участвовали и в политике, и в бизнесе.

Мадонна считает, что существует три препятствия для продвижения



женщин. Во-первых, стереотип, что женщина может управлять лучше, чем женщина. Во-вторых, сами женщины нередко не обладают достаточными политическими знаниями и, самое главное, финансовыми средствами для организации избирательной кампании. Мадонна уверена, что для искоренения стереотипов и препятствий необходимо развивать в женщинах качества лидеров, и это необходимо начинать с раннего возраста.

Мы работаем также в школах и детских садах, поскольку считаем, что активная позиция должна формироваться у женщины с детства, в особенности, в нашем регионе, где роли мужчин и женщин строго разделены.

Кстати, Мадонна 24 года проработала в школе, в том числе и директо-

Новые идеи

«Мне эта программа дала готовность пойти на риск»

Хочу принять участие в выборах в органы местного самоуправления, – говорит Медея Ториа, член ассоциации «ДЕА», координатор юношеской организации при молодежной палате.

Я могу считать это самым большим риском в моей жизни. У меня есть круг конкретных вопросов, ради решения которых я буду бороться. Это проблемы женщин, многодетных семей, беженцев, матерей-одиночек. В большинстве своем это проблемы, с которыми я сама сталкивалась в течение своей жизни и прочувствовала все трудности. Я разведена и в одиночку воспитывала своего ребенка. Были разногласия и в моей семье, и в отношении со стороны общества. Однако моя активность в общественной жизни и моя работа помогли мне преодолеть все трудности и оставить их позади.



«Я смогу изменить ситуацию к лучшему...»

Вот уже 14 лет я являюсь членом организации «ДЕА», провожу здесь тренинги на тему бизнеса, гендерных проблем и т.д., а также сама принимаю участие в различных семинарах, – говорит Нуну Кардава.

За эти годы Нуну накопила большой опыт и хорошо знает, как можно оперативно найти пути решения проблем. Она решила выдвинуть свою кандидатуру на выборах в местные органы самоуправления в качестве члена сакребуло.

Долгие годы я сталкиваюсь с тяжелым бытом женщин, долгие годы это было моей личной болью и надеждой, что в составе органа управления, я смогу изменить ситуацию к лучшему, – говорит Нуну.



«Мы тоже можем помочь нашей стране...»

Активная участница экологической программы «Протяни мне руку, я – волонтер» Мариам Есяян живет в селе Чинчин Тавушской области. Ей 20 лет и в отличие от своих сверстников, которые после окончания школы пытаются уехать, она не только не хочет покинуть родные места, но и очень обеспокоена будущим села.

Она рассказывает, что сегодня в сельской школе обучается лишь 57 учеников, что молодежи нечем заняться в селе, нет ничего, что могло бы привязать их к родному селу – ни развлечений, ни работы, ни надежды на лучшее будущее, к тому же на границе сегодня постоянно стреляют – в селе становится небезопасно.

Мариам имеет инвалидность, но это никогда не было препятствием для нее, всего лишь маленький преходящий случай в жизни, говорит она. Ее очень беспокоит, что наши села вовсе непригодны для людей, имеющих проблемы с передвижением, которые вынуждены вести из-за этого затворническую жизнь.

Мариам радуется тот факт, что в их селе действует организация «Мост надежды», которая дает возможность ей и многим другим молодым людям проявлять активность, участвовать в общественной жизни, общаться, чувствовать себя полноценными членами общества, которые сами могут помочь своей стране обрести силу.

Для решения проблем людей, имеющих инвалидность, Мариам видит только один способ: они также должны участвовать в политике. Более того, она сама намерена заняться политикой, говорит, что здесь ей предстоит много чего сделать.

Лоббинг

«У нас достаточно веские аргументы, которые мы готовы представить властям»



Наша беседа с директором Женского информационного центра Грузии Еленой Русецкой о проблемах участия женщин в политике состоялась в Тбилиси. Наш первый вопрос о том, какова ситуация в наших странах в сравнении?

- На мой взгляд, положение женщин в обоих странах таково, что ни в процентных показателях их представленности в политике, ни об их экономическом положении, ничего хорошего сказать нельзя. Если уж сравнивать, то можно говорить о некоем положительном опыте в определенных вопросах. Например, насколько мне известно в Избирательном кодексе Армении приняты квоты и это дало определенный результат, а в Грузии квоты, к сожалению, не применяются. Единственное, чего мы смогли достичь усилиями женских организаций, это то, что политическим партиям предоставляется воз-

можность получить дополнительное госфинансирование, если они включают в свои списки большее количество женщин. Но по результатам прошлогодних парламентских выборов стало понятно, что тем политическим партиям, которые выиграли на выборах, эти деньги практически не нужны...

- Какова представленность женщин в парламенте Грузии сегодня?

- Все говорят о 12 процентах женщин в парламенте, но это по результатам выборов. Однако за счет двух депутатов, назначенных министрами, на сегодняшний день в парламенте всего лишь 10,8 процентов женщин. Сегодня женские организации выдвинули законодательную инициативу, чтобы на вакансии, которые образовались после назначения двух женщин министрами, пришли обязательно следующие по списку женщины. И мы надеемся, что хотя бы в этом добьемся успеха.

Для нас также актуальна проблема номинального включения женщин в пропорциональные списки. Позиция женских организаций однозначна - нужно принять более радикальные меры и тот же вопрос о квотах сегодня стоит у них в повестке, о чем известно парламентской комиссии по гендерным вопросам. У нас есть достаточно веские и серьезные аргументы, которые мы готовы представить властям...

- Любопытно, что у вас в парламенте действует комиссия по гендерным вопросам и есть закон о гендерном равенстве.

- Да, комиссия в парламенте есть, и у нас есть определенные законы, например, о домашнем насилии, о тра-

фикинге и др., которые закреплены определенными планами действий, но проблема в том, что у нас нет механизма имплементации этих планов действий, нет выделенного бюджета для реализации этих планов, и, к примеру, закон по гендерному равенству остается на бумаге. Хотя, в случае законов по трафикингу или домашнему насилию - дела обстоят намного лучше и механизм работает, идет процесс усовершенствования этих механизмов. Ну, а гендерное равенство остается в тени.

- Можно ли сказать, что проблема в препятствующих продвижению женщин стереотипах?

- Стереотипы, думаю, в наших странах одинаковы: с одной стороны они несомненно очень влияют на общественное мнение и ситуацию, а с другой, чтобы их преодолеть, необходимо вовлечь в этот процесс СМИ. Между тем, в нашем обществе продолжают главенствовать сексистские рекламы, где женщин используют как антураж к товару, очень много неприемлемых высказываний в прессе и на телевидении, о чем указывает мониторинг СМИ. Хотя есть и позитивные моменты, например, в последнее время в наших сериалах говорится о борьбе с домашним насилием... то есть те же сериалы являются источником информации, просто надо правильно использовать все механизмы для достижения успеха. У нас, к примеру, есть совместный с «Оксфам» положительный опыт сотрудничества с одной из местных телекомпаний в представлении гендерных проблем, и мы намерены продолжать работу в этом направлении...

Участвуй, чтобы изменить

«Чтобы экономическая активность привела к активности политической...»

- По моему мнению, и это также показывает наша повседневная работа в сельских общинах, женщины являются хорошими лидерами, обладают хорошими задатками организаторов и управленцев, и им недостает лишь информированности и экономической независимости, - считает исполнительный директор общественной организации «Против правового произвола», юрист Кристина Геворкян.



ставлять проблемы общин с трибуны парламента, - говорит Кристина.

По ее словам, совместная с «Оксфам» программа «Голос общин в процессе принятия решений: усиление возможностей и обязательств» охватывает 16 общин-бенефициариев Вайоцдзор-

ской и Сюникской областей. В работу активно вовлечены также созданные в Егегнадзоре, Вайке, Капане и Мерги гражданские центры.

- Мы поощряем активность женщин в плане их представленности в местной власти. Например, в общинах Ишханасар, Торуник, Караундж, которые являются бенефициариями гражданского центра Сисиана были организованы 6-месячные курсы о работе органов местного самоуправления. И сегодня в руководителями двух общин - Торуник и Караундж - являются женщины, и есть женщины в составе авагани. Это женщины, которые принимали участие в наших семинарах.

Вместе с тем, как отмечает Кристина Геворкян, были также и определенные препятствия.

- К сожалению, есть еще случаи, когда стереотипы доминируют и супруг, например, может попросту запретить женщине принимать участие в наших семинарах...

«Препятствий не было, может, если попытаюсь открыть другие двери, будут...»

- Если нужна была солистка, то ею была я, если нужно было что-то организовать - это опять была я... И так, начиная с ранних лет. Дома меня всегда поощряли, особенно отец, - с улыбкой вспоминает свое детство Гегануш Григорян, которая уже 10 лет руководит бердским филиалом общественной организации «Мост надежды».

Говорит, что сначала эта работа стала для нее настоящей неожиданностью, поскольку до этого она работала совершенно в другой сфере.

- Солгу, если скажу, что сначала не боялась. Но я преодолела это, тем более, что сегодня люблю свою работу. «Мост надежды» вселил надежду во многих, ведь до этого в Берде не было организаций, занимающихся проблемами инвалидов. Сегодня общественная организация работает в 17 общинах Берда.

- У нас есть 400 бенефициариев, и мы считаем важнейшей задачей, как говорится, не дать людям рыбу, а научить ее ловить. Наши волонтеры в основном разделяют эту идею, хотя и имеют инвалидность или являются родителями детей с инвалидностью. За эти годы организация уже имеет множество успешных историй, которые могут стать заразительным примером для многих молодых людей с аналогичными проблемами.

Гегануш отмечает, что первым партнером в их программах стал «Оксфам», при содействии которого общественная организация успешно реализовала программу «Сделаем голос женщин более слышимым в процессе принятия решений».

- Человек должен постоянно работать над собой, особенно женщина, поскольку требования к ней выше, я всегда чувствовала это, на каждом



шагу», - говорит Гегануш и добавляет, что с гендерными барьерами по большому счету не сталкивалась, «может, если попытаюсь открыть «другие двери», тогда почувствую...»

Голоса молодых

«Что предопределяет будущее девочек?»

- Моя мама ведет семинары, и для меня с детства было обычным явлением видеть, что женщина где-то работает, кроме дома, чем-то занята. Для меня не имеет значения, кто в доме зарабатывает деньги - отец или мать, - признается Ашот Халатян - один из волонтеров Гражданского центра в Ехегнадзоре.



Конечно, говорит он, далеко не все думают так же, и гендерное неравенство присутствует практически на каждом шагу.

- Неравенство проявляется даже в мелочах, к примеру, когда поздно возвращаешься домой, особенно в селах, эта по-разному рассматривается в случае с юношей и девушкой. Общество навязывает свое мнение, изначально предопределяя будущее девушки. И зачастую полученные ею бесонными ночами знания попросту остаются в четырех стенах дома.

Ашот говорит, что в Ехегнадзоре есть женщина-член Совета старейшин.

- Я нормально отношусь к тому, что женщина занимается политикой, но в этом случае, крайне важно, чтобы окружающие, те с кем ты живешь, работаешь, твое начальство - независимо от того мужчина это или женщина - были гендерно чувствительны и не чинили препятствий только потому, что ты - женщина...



«Общину изменит женщина»

- Сегодня проблемы села многочисленны и разнообразны. Для начала, чтобы их решить, нужно помочь женщинам села, повысить их роль, - уверена Мариам Мкртчян, член НПО «Против правового произвола» и юрист Гражданского центра в Вайке.

- Наши исследования показали, что общины, где в совете старейшин представлена по крайней мере одна женщина, работают более эффективно, и социальные проблемы решаются гораздо быстрее. Именно по этой причине мы пытаемся посредством новой программы, которая стартует в апреле, достичь того, чтобы в советах старейшин сел Мартирос и Гергер, которые являются нашими бенефициариями, также были представлены женщины. Если они будут избраны, я уверена, что многие проблемы, в особенности, социальные, будут решены именно благодаря женщинам.

Над номером работали:
Лилит Кочинян, Карине Петросян,
Лия Ходжоян, Армине Мартиросян.



Выпуск подготовлен при содействии офиса Оксфам в Армении

Главный редактор Тамара Овнатянян
Эл.Почта: promediagender_arm@yahoo.com